

# Positive Resultate aus positiver Energie

Getrieben von der Technologie haben Wirtschaft und Gesellschaft das Tal der jahrzehntelangen Sicherheit und Berechenbarkeit verlassen.

## Die Informationsgesellschaft kreiert neue Verhaltensweisen

Die Gleichzeitigkeit und Ballung der Informationen führt uns zu einem bewussteren Umgang mit unserer Lernfähigkeit, Kreativität und Belastbarkeit.

Angesprochen sind heute unter der Oberfläche die Meta-Ebenen. Im Erwerbsleben handeln Individuen und Organisationen nicht mehr in vorgegebenen Grundmustern, sondern orientieren sich als lebendige, entwicklungsfähige Ressource auf dem Arbeitsmarkt (employability)

## Von der funktionsorientierten Hierarchiepyramide zum resultatorientierten Netzwerkkreis (Superorganismus)

Flexible Netzwerke statt starre Hierarchien agieren und reagieren schneller und produktiver. Innovative Unternehmen stellen mehr und mehr auf diesen Modus um. Den einzelnen Netzwerkgliedern stellen sich neue, aber durchaus erfüllbare Anforderungen: lebenslanges Lernen und bewusste Sozialkompetenz führen zum Organisationsmodell der Zukunft.

## Selbstorganisation «on demand»

Das Vorbild ist die Natur. Bienen und Ameisen bilden seit jeher hocheffiziente, soziale Strukturen. Tausende von Individuen vollbringen zusammen Leistungen, welche die Summe der Fähigkeiten der Einzelnen weit übertreffen (echte Winning Teams). Solche Superorganismen sind in der Lage, als Ganzes in jedem Moment mehr Informationen von der Aussenwelt aufzunehmen, zu verarbeiten, zu speichern und umzusetzen, als es je ein einzelnes Mitglied kann.

Der Bienenstaat als Superorganismus kann dies ohne durchgehendes Nervensystem, welches die einzelnen Teile miteinander «verkabelt». Experimente zeigen, dass kein Einzeltier das Gesamtmuster überblickt – oder auch nur einen inneren Plan darüber besitzt. So arbeiten Bienen nach einfachen lokalen Regeln, ohne die räumliche Anordnung des ganzen Bienenstockes zu kennen. Aus dem Austausch lokaler Prozesse entsteht dann intuitiv und selbstorientiert das für das gesamte Bienenvolk ökonomisch und energetisch sinnvolle Grundmuster: Die Wabenstruktur – im CTS-Logo.

Lineare Systeme lassen sich in ihre Teile zerlegen und wieder funktionstüchtig zusammenbauen (zum Beispiel eine Maschine), komplexe Systeme jedoch nicht mehr. Dazu meinen US-Forscher John Briggs und F. David Peat: «Komplexe Systeme sind letzten Endes nicht analysierbar, nicht auf Teile reduzierbar, weil die Teile durch Annäherung und Rückkopplung ständig aufeinander einwirken.» Energie fliesst dauernd und nach mehreren Seiten. Die wirtschaftliche Entwicklung führt Menschen unweigerlich **vom Arbeit-Nehmer zum Lebens-Unternehmer**

**Die Zukunft bedeutet für viele Menschen den Aufstieg vom «Nehmen zum Unternehmen». Unsere «Bergführer» begleiten Sie sicher zum Gipfel.**

## Am Anfang stehen Klärung und Zielfindung

Es ist die Mission von CTS, Menschen im Nebel zu orten und abzuholen, sie zu klaren Horizonten zu führen und sinnvoll zu begleiten. Erfolg braucht Raum und Zeit. Auf die innere Ordnung folgt nun die äussere Ordnung mit entsprechendem Verhalten und neuer Arbeitstechniken.

Massgeschneiderte Lösungen vor Ort bringen die Potenziale der Organisation und ihrer Mitglieder voll zum Tragen. Neu verstandene Effizienz erzeugt Motivation und Erfüllung. Positive Energie ist der Treibstoff für die Zukunft!

## Von der Scheineffizienz zur Erfüllung

Eine Vielzahl krampfhafter Versuche zur Effizienzsteigerung führen letztendlich dazu, dass Menschen ausgelaugt und krank werden bevor sie die Pensionierung erreichen. Das Resultat ist kurzfristige Scheineffizienz. **Erst das Resultat führt Effizienz zu Effektivität** (denken Sie an Bill Gates): Das Richtige tun, dann das Richtige richtig tun, dann das Richtige richtig schneller tun ... oder an Schnellere delegieren.

**Das Richtige tun befreit den Energiefluss**, das nur scheinbar Richtige tun führt zu Energiestau und Krankheit.

Wo trifft das Grundgesetz «Alles ist Energie» mehr zu als hier? Leben und arbeiten bedeutet aufbauen, steuern und zerstören von positiven oder negativen Energien.

Lassen Sie sich im optimalen Umgang mit Ihrer Energie unterstützen:

**Persönliches Energie Fun for Change Potenzial PEP**

<b>Work Life Balance</b>	<b>Leadership I und II</b>
<b>Assessment Proselect</b>	<b>The Winning Teams</b>
<b>Projektmanagement</b>	

## Vom Ererben zum Erlernen

Wie in Musik und Sport finden Sie auch in der Führung begnadete Naturtalente,



## Lebensunternehmer besinnen sich auf den Weg zum Ziel

(Erlebnis-Workshops im CTS-Campus in Vallon FR)

geborene Leader. Diese inspirieren uns Berater in unsern Spannungsfeldern und Paradoxa:

- Die abgesicherte Vision
- Individueller Teamgeist
- Praxisnahe Grundsätze
- Realistische Erneuerung
- Bewegliche Stabilität
- Sichere Durchbrüche
- Begeisternde Analyse

Gerade energetisch starke und inspirierte Leader lernen ständig: systematische Analysemethoden, gezielte Verhaltensformen und Vorgehensmodelle. Den äusseren Rahmen geben heute meist IT-Abbildungen von Prozessen und Information. Der Optimierungsdruck auf diese Geschäftsprozesse steigt ständig, sowohl auf der operativen Seite (SAP), als auch in Führung und Planung. Information und Kommunikation wandern aufs Web, Organisationen arbeiten virtueller. Weniger physische Leistungen werden durch höhere Ressourcen erbracht. Genau hier greift das integrale Intranet-Planungscockpit PEP-Office von CTS ein: Die Führungskraft erhält optimale Controllinginstrumente und Handlungskomfort für

rasche Entscheidungen von hoher Qualität.

### Seminarangebot zum Intranet PEP-Office: PEP-Officer (User) und PEP-Administrator

### Vom Trend zum Sinn

Der langfristige Trend in Unternehmensstrategie und Beratung zielt auf nachhaltige Entwicklung. Personen und Organisationen bündeln Energien, Kompetenzen und Ressourcen auf übergeordnete Ziele. Im Gleichschritt managen sie Verhalten, Skills und Tools.

CTS setzt an bei der folgerichtigen Sinn- und Zielfindung. Wissenschaftliche Methoden und Gruppendynamik schaffen Bewusstsein und Sicherheit. So entstehen hochwertige Entwicklungspläne für die Talentförderung von Einzelpersonen und Teams:

Zielgruppengerechte Analyse > praxiszentrierte Konzepte > optimaler Lerntransfer

Die Autoren und Berater der CTS Group bewegen mit ihren praxiszentrierten Konzepten Menschen und Organisationen. Sie identifizieren und fördern Potenziale, verbinden Bewährtes und Erreichtes mit Veränderungen, überwinden Widerstände und Engpässe und erreichen die Balance zwischen Prozessorientierung und Human Solutions.



Urs Thierstein



Dr. Christian Anner

Nach über 15 000 Begleitungen geht CTS Group selber neue Wege



- Assessment Proselect
- Inventory
- Executive Search
- Management auf Zeit



- Beratung
- Coaching
- Training in Führung und Zusammenarbeit Winning Teams



- Mediation
- Trennungsmangement
- Konfliktmanagement



- Laufbahnberatung
- Newplacement
- Studienberatung
- Öffentliche Seminare

[www.ctsgroup.ch](http://www.ctsgroup.ch)

**CTS Group AG**  
Zürich, Aarau, Bern,  
Vallon (Campus)  
Swiss Freecall 0800 809 890  
Swiss Freefax 0800 809 891